

Звіт про управління за 2022 рік
ТОВ «БАЯДЕРА ЛОГІСТИК»
(ідентифікаційний код 35871504)

2023 рік

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2. Результат діяльності	4
3. Ліквідність та зобов'язання	5
4. Екологічні аспекти	6
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	6
6. Ризики	8
7. Дослідження та інновації	8
8. Фінансові інвестиції	9
9. Перспективи розвитку	9

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Баядера Логістик» (надалі – Товариство або Компанія) – найбільший дистриб'ютор алкоголю в Україні, що має логістичні центри у всіх регіонах країни і забезпечує представленість продукції на території всієї країни. Товариство займається дистрибуцією вітчизняної та імпоротної алкогольної продукції.

Основні партнери та постачальники – АТ «Коблево», ТОВ «Миколаївський коньячний завод», ТОВ «Національна Горілчана Компанія» тощо. Компанія реалізує горілку брендів Хлібний Дар, Козацька Рада, Воздух, Перша Гільдія, Явора Кленова, вина та коньяки ТМ Коблево, вермути та ігристі вина ТМ Маренго, та інші.

Товариство є ексклюзивним партнером та постачальником імпоротної продукції компанії Diageo - компанія № 1 у світі серед виробників алкогольних напоїв. Ключові бренди компанії - Johnnie Walker, White Horse, Baileys, Sheridan's, Gordon's, Captain Morgan, Smirnoff, французькі вина Barton & Guestier, які впевнено займають лідируючі позиції у своїх категоріях.

Основними каналами збуту для Компанії є оптова мережа та роздрібна мережа. Компанія має 31 (тридцять один) структурний підрозділ по всій території України.

Дата державної реєстрації Товариства – 21.04.2008 року.

Місцезнаходження Товариства: 02088, М.КИЇВ, ДАРНИЦЬКИЙ РАЙОН, ВУЛИЦЯ
ХАРЧЕНКА ЄВГЕНІЯ, БУДИНОК 42.

Відомості про органи управління Товариства: Вищий орган управління Товариства – Загальні збори, виконавчий орган управління – Директор.

Товариство має лінійну структуру. Кожний департамент має директора департаменту, начальників відділів та фахівців які підпорядковуються Директору.

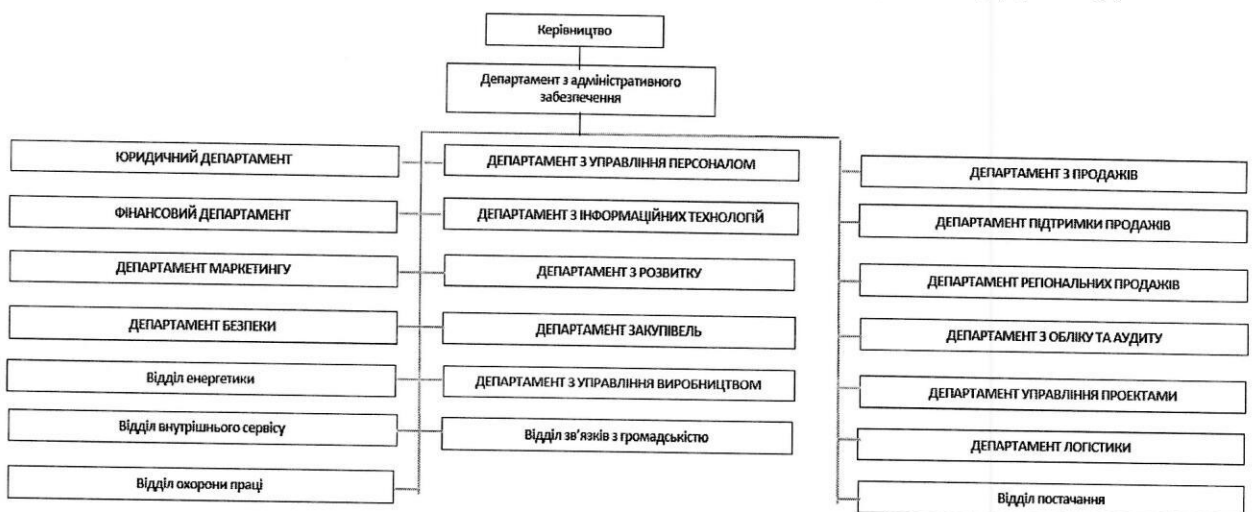


Рис. Організаційна структура ТОВ «Баядера Логістик»

У структурі персоналу за категоріями переважає торгівельний персонал, що пов'язано зі сферою діяльності підприємства.

Місія компанії – розвиток улюблених брендів.

Люди є пріоритетом №1, а також в основні цінностей Компанії виділяються самореалізація, постійний саморозвиток, чесність і етичність бізнесу, глобальність, гідна оплата праці, комфортні умови праці, бренди, які люблять, професіоналізм.

2. Результат діяльності

Фінансові результати діяльності Товариства за 2022 рік у порівнянні з 2021 роком (тис. грн.)

Стаття	за 2021 рік	за 2022 рік	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
1	3	3	4	5
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	8 102 627	7 250 507	-852 120	-11%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-6 380 189	-5 750 508	-629 681	-10%
Валовий: прибуток	1 722 438	1 499 999	222 439	-13%
Інші операційні доходи	32 654	108 765	76 111	233%
Адміністративні витрати	-145 685	-151 151	5 466	4%
Витрати на збут	-1 332 768	-1 128 205	-204 563	-15%
Інші операційні витрати	-64 451	-120 482	-56 031	87%
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	212 188	208 926	3 262	-2%
Інші доходи	6 968	2 241	-4 727	-68%
Фінансові витрати	-133 187	-155 717	22 530	17%
інші витрати	-57 739	-88 405	30 666	53%
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	28 230	-32 955	61 185	-217%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-6 677	5 059	-11 736	-176%
Чистий фінансовий результат: прибуток	21 553	-27 896	49 449	-229%

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) Товариства за результатами 2022 року становить 7 250 507 тис. грн., що на 11% менше ніж у 2021 році. Зниження доходу від реалізації пов'язане із прямою заборонаю на торгівлю алкоголем з перших днів повномасштабної війни і до кінця березня 2022 року та поступальне відновлення продажу по різних регіонах України протягом квітня 2022 року.

Зменшення собівартості у 2022 році склало 10% в порівнянні з попереднім періодом, що прямо пропорційне зниженню і обсягів реалізації продукції.

Загальні адміністративні витрати за підсумками 2022 року збільшилися на 4 %, у зв'язку зі збільшенням витрат на персонал та оренду, логістику (що пов'язане і з зростанням вартості паливно-мастильних матеріалів), і становили 151 151 тис. грн. Витрати на збут зменшилися на 15 % і становили 1 128 205 тис. грн. Інші операційні витрати зросли на 87% як і інші операційні доходи, які збільшилися на 233%, що пов'язано із політикою уряду та НБУ щодо курсів валют в Україні в умовах війни.

Фінансові витрати збільшилися у 2022 році на 17%, що пов'язано із збільшення облікової ставки НБУ в червні 2022 року до 25,0% річних, що призвело до суттєвого удорожчання вартості відсоткових ставок кредитування на фінансових ринках. Інші витрати у порівнянні з 2021 роком збільшилися на 53%, що пов'язано із формуванням резервів та фактичними втратами внаслідок військової агресії рф.

За результатами 2022 року ТОВ «Баядера Логістик» отримало збиток у розмірі 27 896 тис. грн після сплати податків, що пов'язано із значним зростанням інших витрат (тобто наявністю не операційних витрат).

3. Ліквідність та зобов'язання

Залежно від ступеня ліквідності активи підприємства були поділені на наступні групи: найбільш ліквідні активи- всі статті грошових коштів і поточні фінансові інвестиції (A1), швидко реалізовані активи - дебіторська заборгованість (A2), повільно реалізовані активи – всі оборотні активи, що не увійшли до груп A1 та A2 (A3), важко реалізовані активи – необоротні активи (A4).

Пасиви балансу були згруповані за ступенем настання терміну їх оплати: найбільш термінові зобов'язання (П1), короткострокові пасиви (П2), довгострокові пасиви (П3), постійні стійкі пасиви (П4).

Ранжування	Активи		Пасиви	
	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн
1	8 931	34 281	2 228 724	1 307 542
2	2 690 163	1 504 013	1 139 270	1 248 593
3	777 401	1 089 365	0	0
4	83 877	92 294	192 378	163 818
Баланс	3 560 372	2 719 953	3 560 372	2 719 953

Ранжування	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Рівень покриття зобов'язань	
	на поч. зв. періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн	на поч. зв. періоду, %	на кін. зв. періоду, %
1	-2 219 793	-1 273 261	0,40%	2,62%
2	1 550 893	255 420	236,13%	120,46%
3	777 401	1 089 365	-	-
4	-108 501	-71 524	43,60%	56,34%

Коефіцієнт поточної ліквідності на кінець 2022 року складає 1,03, отже підприємство здатне самостійно погасити свої зобов'язання. Коефіцієнт термінової ліквідності на кінець 2022 року складає 0,6, що показує здатність оплати значної частини зобов'язань за рахунок отримання дебіторської заборгованості.

4. Екологічні аспекти

Товариство дотримується чинних вимог, встановлених законодавством України з екологічних питань. Поводиться системна робота з поліпшення екологічних показників та зниження впливу на навколишнє природне середовище.

Акумуляторні батареї, люмінесцентні лампи, автомобільні шини передаються спеціалізованим підприємствам, що мають ліцензії на розміщення і переробку відходів. Ефективність використання енергії підтримується на оптимізованому рівні.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Люди є пріоритетом №1, тому HR політика ТОВ «Баядера Логістик» направлена на розвиток комунікації, підвищення кваліфікації, просуванні цінностей компанії.

До кожного нового співробітника керівник підрозділу закріплює наставника з числа персоналу відділу, в який приймається новий співробітник. В окремих випадках наставником може виступати сам керівник.

В Компанії проводиться навчання співробітників для формування та підтримання необхідного рівня кваліфікації співробітників з урахуванням потреби Компанії та перспектив її розвитку. Навчання можливо умовно розділити на:

- внутрішнє навчання - це адаптаційне навчання, програма наставництва, первинне навчання торгового персоналу, корпоративне навчання з використанням внутрішнього тренера, корпоративне навчання з використанням зовнішніх фахівців.

- зовнішнє навчання - участь співробітників у відкритих короткотермінових семінарах, конференціях, тренінгах та довгострокові освітні програми.

За запитом керівника департаменту організовуються навчальні тренінги для співробітників - як профільні, так і тренінги особистісного росту.

Щорічно проводиться навчання з підвищення кваліфікації співробітників служби охорони праці, бухгалтерії.

У компанії діє система опосередкованої матеріальної мотивації - це компенсаційний пакет, який надається співробітникам. Для кожного співробітника в компенсаційний пакет можуть входити такі пільги:

- навчання за рахунок компанії або часткова оплата зовнішнього навчання;
- забезпечення корпоративним мобільним зв'язком;
- компенсація витрат на паливо при наявності свого автомобіля і використання його в робочих цілях або надання офісного водія.

У систему нематеріальної мотивації входять:

- корпоративні заходи, присвячені важливим подіям в компанії;
- залучення його до участі в нових проектах;
- присвоєння звання «Кращий співробітник філії», «Краща філія» за підсумками продажів за місяць, «Наставник».

Товариство є соціально активною компанією - вже кілька років організовується акція донорства спільно з Київським міським центром крові, а в умовах війни постійно здійснюються відрахування на допомогу ЗСУ, також надається допомога і внутрішньо переміщеним особам (наприклад, з Маріуполя та інших тимчасово окупованих територій).

На підприємстві створено службу охорони праці (СОП) Компанії та у кожному відокремленому структурному підрозділі є відповідальна особа – інженер з охорони праці.

Відповідно до вимог чинного законодавства службою охорони праці Товариства проводиться робота по забезпеченню охорони праці та пожежної безпеки, для попередження нещасних випадків, поліпшення стану безпеки на підприємстві, створення здорових, безпечних умов праці для працівників, приведення умов праці у відповідність з чинними нормами та правилами.

Працівники ТОВ «Баядера Логістик» кожного року проходять попередні (під час прийняття на роботу) і періодичні (протягом трудової діяльності) медичні огляди за рахунок підприємства. Проведення медоглядів для працівників певних професій з факторами підвищеної небезпеки (вантажники, комплектувальники, водії навантажувачів, оператори ЕОМ, зварювальники, слюсарі, електрики, експедитори) та осіб до 21 року не залежно від професії.

З усіма працівниками ТОВ «Баядера Логістик» проводяться інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки - вступні, первинні, повторні та позапланові, цільові (у разі потреби). Відповідно до планів-графіків та згідно бюджету, в спеціалізованих учбових центрах проводиться навчання посадових осіб, що відповідають за охорону праці, пожежну безпеку, технічний стан та безпечну експлуатацію навантажувачів, електробезпеку. Проводяться навчання та перевірка знань з охорони праці, пожежній безпеці, електробезпеці всім працівникам власною комісією Товариства.

Всі структурні підрозділи ТОВ «Баядера Логістик» забезпечені в повному обсязі аптечками першої медичної допомоги працівникам.

Робота відділу з охорони праці ТОВ «Баядера Логістик» спрямована на покращення стану охорони праці підприємства, створення безпечних умов праці, недопущення випадків травмування працівників та нещасних випадків.

6. Ризики

В ході своєї діяльності Товариство піддається ряду ризиків:

- військовий. Військові дії та повномасштабна війна рф проти України впливають найбільшим чином, та від цього залежать і загальноекономічні та інші ризики, що посилюють тиск та вплив на всіх в Україні;
- соціально-політичні ризики та адміністративно-законодавчі ризики, що пов'язано з державним регулюванням цін на алкогольні напої також протягом 2022 року відчутним став фактор і можливості реалізації алкоголю, та впровадження на регіональному / державному рівні заборон на реалізацію алкоголю, які в часових проміжках діють і на зараз;
- збутовий ризик – можливе зменшення обсягів продажів у зв'язку зі зміною вподобань споживачів, зменшенню попиту на алкогольні напої, зменшенню доходів населення;
- валютний ризик, що впливає на собівартість імпортової продукції;
- комерційний ризик (можливе зростання цін від постачальників виробників);
- фінансові ризики, які виникають у сфері відносин підприємства з банками, а також пов'язані зі своєчасною оплатою дебіторської заборгованості;
- кадрові ризики пов'язані з плинністю кадрів та кваліфікацією нових працівників.

7. Дослідження та інновації

На Товаристві у 2022 році досліджень та інновацій не було.

8. Фінансові інвестиції

Товариство є учасником ТОВ «Національна горілчана компанія» та володіє його часткою в сумі 50 000 тис. грн. Фінансові інвестицій у 2022 році Товариство не здійснювала.

9. Перспективи розвитку

Ринок алкогольної продукції в Україні насичений та висококонкурентний, тому на підприємстві розробляються оперативні та стратегічні напрямки розвитку. Проводиться робота з покращення представленості у торгових точках, сумісно з партнерами проводяться цінові акції та маркетингові заходи для просування продукції та ознайомлення споживачів з брендами Компанії.

Товариство розраховує на активну державну політику, спрямовану на боротьбу проти тіньового ринку алкоголю, яка дасть змогу збільшувати об'єми продажу легальних алкогольної напоїв.

Також ТОВ «Баядера Логістик» проводить переговори з постачальниками для розширення асортименту та відкриття нових категорій продукції, що дозволить не лише зберегти, проте і збільшити власні позиції на ринку України.

Директор
ТОВ «Баядера Логістик»



Безуглий О.М.